

SUPERINTENDENCIA REG.DEP.POLICIA FEDERAL - RJ

Estudo Técnico Preliminar 46/2025**1. Informações Básicas**

Número do processo: 08455.020807/2025-99

2. Descrição da necessidade

A Administração Pública enfrenta dificuldades recorrentes com contratos de terceirização de pequeno porte, especialmente aqueles com poucos postos de trabalho. Tais contratos têm sido abandonados pelas empresas contratadas, gerando descontinuidade na prestação dos serviços, necessidade de novas licitações frequentes e sobrecarga da estrutura administrativa, que muitas vezes é limitada para gerir múltiplos contratos simultâneos.

A jurisprudência do TCU admite a **realização de licitação única para contratação de serviços terceirizados**, desde que respeitados os princípios da economicidade, eficiência e vantajosidade, e que haja justificativa técnica para o agrupamento.

O TCU reforça que o planejamento da contratação deve ser robusto, com justificativas individualizadas para cada posto de trabalho exigido. O agrupamento de contratos pode ser considerado vantajoso se demonstrar que a contratação conjunta:

- Reduz custos administrativos;
- Melhora a gestão contratual;
- Garante maior atratividade para os licitantes;
- Evita a fragmentação desnecessária de objetos similares.

Assim, temos os seguintes serviços que são atingidos pela justificativa do presente processo:

Item 01

- Vigilância Patrimonial;

Grupo 02 – item 02

- Operador de telemarketing;
- Motorista;
- Copeiragem;
- Carregadores;
- Conferente;
- Projetistas;
- Técnicos em laboratório;
- Recepcionistas e Supervisor;
- Tratador de cães;

Grupo 02 – item 03

- Recepcionistas – sazonal;

Vantagens Econômicas da Unificação

A unificação dos contratos em uma única licitação traz vantagens econômicas significativas, conforme estudos e práticas consolidadas, seguindo as justificativas abaixo:

Redução de Custos Administrativos

- Menor número de processos licitatórios e contratuais;
- Redução de despesas com fiscalização, gestão e acompanhamento de contratos;
- Economia de tempo e recursos humanos da equipe administrativa.

Maior Atratividade para Licitantes

- Contratos maiores são mais atrativos para empresas, reduzindo o risco de abandono;
- Maior competitividade pode resultar em propostas mais vantajosas.

Eficiência na Gestão

- Facilita o controle e a fiscalização dos serviços;
- Permite padronização de cláusulas contratuais, indicadores de desempenho e exigências técnicas.

Economia de Escala

- Empresas podem otimizar recursos humanos e logísticos;
- Redução de custos unitários por diluição de despesas fixas.

O arrazoado acima dispõe da necessidade de junção dos presentes contratos.

Nos anexos deste ETP constam todas as especificidades de cada serviço a ser contratado para uma melhor organização do presente documento.

Os serviços a serem contratados são caracterizados com comuns por:

- serem padronizados e amplamente disponíveis no mercado;
- permitirem comparação direta entre propostas;
- Não exigirem análise técnica aprofundada para julgamento;

3. Área requisitante

| Área Requisitante | Responsável |
|---|---------------------------------|
| Administração do Edifício - AEDI/SR/PF/RJ (Op. de Telemarketing, Vigilantes, Conferente) | Vanderson Bernades da Silva |
| Núcleo de Transporte - NUTRAN/SELOG/SR/PF/RJ (Motoristas) | Alexandre Sliva de Oliveira |
| Núcleo de Material - NUMAT/SELOG/SR/PF/RJ (Carregadores) | Alandro Martins Lima |
| Setor Técnico-Científico - SETEC/SR/PF/RJ (Técnicos) | Michel dos Santos Bitana |
| Corregedoria Regional - COR/SR/PF/RJ (Copeiragem) | Fernando Jose Barros Castellões |
| Delegacia de Repressão a Drogas - DRE/DRPJ/SR/PF/RJ (Tratadores) | Paulo Mauricio Rabello Bastos |
| Grupo Técnico em Edificações - GTED/SELOG/SR/PF/RJ (Projetistas) | Anderson de Souza Passos |
| Unidade de Fiscalização de Tráfego Internacional - UFTI/DELEMIG /DREX/SR/PF/RJ (Receptionistas) | Ricardo Augusto Baltar Ribeiro |

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Os requisitos individuais de cada serviço estão listados nos anexos deste ETP.

Abaixo, são listados os requisitos em comum entre eles:

- Contratação inicial de 30 meses;
- Empresa especializada em prestação de serviços terceirizados;
- Certidões negativas de débitos fiscais, previdenciários e trabalhistas;
- Declaração do licitante de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço;

Sobre a exigência de instalação de escritório na cidade ou região metropolitana da execução dos serviços, a mesma garantir:

Pronta Resposta e Atendimento Imediato

A presença física da contratada permite respostas rápidas a demandas emergenciais, como substituição de profissionais, resolução de conflitos ou atendimento a fiscalizações e reuniões com a Administração.

Eficiência na Gestão Contratual

Facilita a comunicação direta entre a contratada e o órgão contratante, promovendo maior agilidade na resolução de problemas operacionais, entrega de documentos e cumprimento de obrigações contratuais.

Fiscalização e Monitoramento

A proximidade física permite melhor fiscalização dos serviços, inclusive visitas técnicas ao escritório da contratada, verificação de registros, controle de jornada e acompanhamento da gestão de pessoal.

Continuidade dos Serviços

Em casos de ausência ou substituição de trabalhadores, a existência de estrutura local permite reposição imediata, evitando a descontinuidade dos serviços essenciais à Administração Pública.

5. Levantamento de Mercado

A contratação dos serviços em tela estão fora do quadro de pessoal da Polícia Federal.

Assim, estão sujeitos à contratação por serviços terceirizados.

Desta forma, não há outra solução que não seja a licitação para contratação especializada em prestação de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra.

6. Descrição da solução como um todo

Conforme demonstrado na descrição da necessidade do presente ETP, a solução é a junção dos contratos de:

- Vigilância Patrimonial;
- Operador de telemarketing;
- Motorista;
- Copeiragem;
- Carregadores;
- Conferente;
- Projetista;
- Técnicos em laboratório;
- Recepcionistas e Supervisor;
- Tratador de cães;
- Recepcionistas – sazonal;

Tal solução visa materializar o justificado na descrição da necessidade.

Frise-se que o serviço de vigilância patrimonial não está agrupado com os demais e será licitado em item separado por conta da autorização específica da Polícia Federal para atuar em tal mercado.

Tal ação geraria cerceamento da concorrência. Assim, foi retirado do grupo geral.

Adentrando na descrição da solução, há de se expor a necessidade de explorar a possibilidade do uso do Sistema de Registro de Preços na futura contratação.

Com base no **Decreto nº 11.462/2023**, que regulamenta o Sistema de Registro de Preços (SRP) no âmbito da **Lei nº 14.133/2021**, é plenamente possível e juridicamente seguro justificar a **utilização do SRP para a contratação agrupada de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra**. A seguir, apresenta-se **justificativa técnica e jurídica**, com base em dispositivos legais e doutrina especializada:

O artigo 3º do Decreto nº 11.462/2023 (que substituiu o Decreto nº 7.892/2013) estabelece as hipóteses em que o SRP pode ser adotado, destacando:

IV – Quando, pela natureza do objeto, não for possível definir previamente o quantitativo a ser demandado pela Administração

Os contratos de terceirização com dedicação exclusiva são **recorrentes** e **essenciais** à continuidade dos serviços administrativos;

A junção dos contratos visa atender **diversas unidades internas** com necessidades semelhantes;

A Administração está diante de uma situação onde pode ocorrer variação na demanda ao longo do tempo. Tal situação pode deixar a Administração em descoberto quando da necessidade da contratação considerando que as licitações são geralmente morosas.

Poderia-se pensar no aditivo de contrato para superar tais necessidades, porém os quantitativos de necessidade imediata não permitem aditar uma unidade considerando o limite legal de 25%.

A utilização do Sistema de Registro de Preços - SRP - potencializa a redução de custos e riscos evitando a realização de múltiplas licitações para serviços preliminares, reduz o risco de solução de continuidade por abandono contratual e permite economia de escala o que, consequentemente gera maior atratividade para os fornecedores no caso do agrupamento dos serviços.

Assim, demonstra-se a perfeita aplicabilidade do Decreto nº 11.462/2023 para o caso em tela.

Em relação à carga horária semanal, foi seguido o disposto no Decreto 12.173/2024 e na IN SEGES/MGI nº 381/2025.

Já sobre a necessidade da contratação de cada serviço, tem-se as seguintes justificativas:

- Vigilância Patrimonial;

Atender às necessidades dos serviços de vigilância patrimonial armada e desarmada, diurna e noturna, de forma a garantir a segurança das instalações da Superintendência Regional da Polícia Federal no Rio de Janeiro e de suas necessidades descentralizadas, além de assegurar a integridade física dos servidores e dos que eventualmente transitam nas instalações do Órgão, não permitindo a depredação, violação, evasão, apropriação indébita e outras ações que redundem em dano ao patrimônio, decorrente da ação de terceiros ou de pessoas da própria Instituição

- Operador de telemarketing;

Necessário para atendimento ao público externo, especialmente em serviços de emissão de passaportes, informações sobre processos e agendamentos. Contribui para a descentralização do atendimento presencial, aumentando a eficiência e acessibilidade. Sem contar que a atuação dos(as) operadores(as) de telemarketing visa garantir atendimento ágil e o correto direcionamento das ligações recebidas através da Central Telefônica instalada na Sede da Superintendência de Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro, localizada na Av. Rodrigues Alves 01, Saúde, Rio de Janeiro/RJ.

Esta Central Telefônica atende tanto a SR/PF/RJ, onde estão localizadas diversas Delegacias, o Gabinete do Sr Superintendente e sua respectiva Secretaria e Assessoria, DREX, Setor de Comunicação Social, Setor de Tecnologia da Informação, Setor de Administração e Logística e suas subdivisões (Protocolo, Núcleo de Transporte, Núcleo de Material, Almoxarifado, Núcleo de Execução Orçamentária e Financeira, Conformidade Documental, Gestão e Fiscalização de Contratos e Comissão de Licitações), além do atendimento às 6 delegacias descentralizadas e demais postos de atendimento do Órgão, distribuídos pelo Estado do Rio de Janeiro, onde os cidadãos buscam informações e orientações referentes a assuntos diversos, tais como: Emissão de passaportes, atendimento a estrangeiros, porte e registro de armas, produtos químicos, fiscalização e regularização de empresas de Segurança Privada, antecedentes criminais, inquéritos, intimações, oitivas, etc.

- Motorista;

Realizar a condução das viaturas de acordo com a determinação da chefia do NSG/SELOG/SR/PF/RJ bem como conduzir as autoridades que por ventura necessitem de apoio logístico.

- Copeiragem;

A contratação de empresa para prestação de serviços continuados de **copeiragem** tem por objetivo atender às demandas do GAB/SR/PF/RJ e COR/SR/PF/RJ.

- Carregadores;

Assegurar a execução de tarefas relacionadas ao transporte de malote, mudança de posicionamento de mobiliário, computadores, utensílios e materiais, ao apoio na entrega e recolhimento de materiais de consumo e permanentes, além de outras demandas correlatas, fundamentais para pleno funcionamento desta Superintendência Regional da Polícia Federal do Rio de Janeiro

- Conferente;

Apoiar a fiscalização técnica de contratos, em particular o de manutenção predial, que desde o início do contrato 20/2025 vem imprimindo hercúleos esforços no sentido de se colocar em funcionamento o sistema HEFEX - Gestão de Manutenção. O referido sistema, contratado pela PF em nível nacional, é de utilização obrigatória, dentre outros motivos, abastecer o IDEAL com os dados de manutenção predial. Ademais o posto de trabalho deverá ser ocupado por empresa diversa da contratada de Manutenção Predial

- Projetista;

Prestar apoio ao GTED/SELOG/SR/PF/RJ nas confecções dos projetos de engenharia e na conformidade técnica e legal das obras a serem realizadas /fiscalizadas

- Técnicos em laboratório;

Prover as áreas de perícia de serviços relacionados às atividades secundárias, de suporte ou apoio técnico em nível médio, a fim de possibilitar otimização dos recursos e a melhoria na tempestividade da elaboração dos laudos periciais do SETEC/SR/PF/RJ.

- Recepcionistas

Apoio ao controle migratório a ser realizado no UFTI/DELEMIG/DREX/SR/RJ, no Porto Organizado do Rio de Janeiro.

- Supervisor;

Supervisão do apoio ao controle migratório a ser realizado no UFTI/DELEMIG/DREX/SR/RJ, no Porto Organizado do Rio de Janeiro.

- Tratador de cães;

Apoio na manutenção da saúde dos animais do Canil da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro permitindo, assim, que os cães possam prestar seus serviços nas operações de detecção de drogas, armas, explosivos e busca de pessoas.

- Recepcionistas – sazonal;

Apoio ao controle migratório a ser realizado no UFTI/DELEMIG/DREX/SR/RJ, no Porto Organizado do Rio de Janeiro durante os período da alta temporada compreendido entre Jan até Abril / Nov até Dez – 6 meses do ano.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

As quantidades a serem contratadas, somadas às quantidades previstas em caso de necessidade são:

- Vigilância Patrimonial: 32 postos dispostos na SR/PF/RJ e nas delegacias descentralizadas
- Operador de telemarketing: 3 postos
- Motorista: 6 postos
- Copeiragem: 2 postos
- Carregadores: 4 postos
- Conferente: 2 postos
- Projetista - civil: 2 postos
- Projetista - elétrica: 2 postos
- Projetista - arquitetura: 2 postos
- Técnico em laboratório - química: 2 postos
- Técnico - contabilidade: 6 postos
- Técnico - obras civis: 6 postos
- Técnico em laboratório - meio ambiente: 2 postos
- Técnico em laboratório - geologia: 2 postos
- Recepcionistas: 2 postos diurnos 12x36h
- Recepcionistas bilíngies: 1 postos diurnos 12x36h
- Supervisor: 1 posto diurno 12x36h
- Tratador de cães: 1 posto diurno 12x36h
- Recepcionistas – sazonal: 8 postos diurnos 12x36h

Em relação aos quantitativos, a justificativa consta no item 06 do presente estudo técnico.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 30.005.751,60

Os valores máximos a serem aceitos pela administração foram esmiçados com a formulação da planilha de custos e formação de preços - PCFP - anexa a este ETP e tiveram como suporte os seguintes quesitos de acordo com cada CCT e pesquisa de preços:

- Salário base;
- Benefícios sociais;
- Vale alimentação;
- Vale transporte: foi utilizado o valor do bilhete único para os postos na cidade do Rio de Janeiro de maneira a permitir o deslocamento dos(as) trabalhadores(as) sem forma discriminatória territorial;
- ISSQN de acordo com as leis tributárias de cada município;
- Periculosidade: apenas para os postos de vigilância e nos postos que prestam serviços na Superintendência (laudo anexado a este ETP)
- PIS e COFINS: foram utilizadas as porcentagens máximas para permitir a participação de toda a gama de fornecedores;
- Materiais, uniformes e equipamentos: cada serviço tem sua demanda específica. Assim, os preços de cada um foram levantados no portal painel de preços e/ou em sítios eletrônicos especializados e os valores médios/medianos foram inseridos na planilha.

Abaixo, os valores unitarios mensais, anuais e para 30 meses de cada posto:

| Postos | Custo Total Mensal com Mão-de-Obra | Custo Total Anual com Mão-de-Obra | Custo Total para 30 meses com Mão-de-Obra |
|--|------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Vigilante noturno - SR/RJ | R\$ 17.948,78 | R\$ 215.385,36 | R\$ 538.463,40 |
| Vigilante - SR/RJ | R\$ 15.525,88 | R\$ 186.310,56 | R\$ 465.776,40 |
| Vigilante - SR/RJ | R\$ 30.567,12 | R\$ 366.805,44 | R\$ 917.013,60 |
| Vigilante noturno - Depósito de veículo da Ilha do Governador/RJ | R\$ 34.889,72 | R\$ 418.676,64 | R\$ 1.046.691,60 |
| Vigilante - Depósito de veículo da Ilha do Governador/RJ | R\$ 30.043,84 | R\$ 360.526,08 | R\$ 901.315,20 |
| Vigilante noturno - Pátio Multipropósito | R\$ 34.889,72 | R\$ 418.676,64 | R\$ 1.046.691,60 |
| Vigilante - Pátio Multipropósito | R\$ 30.043,84 | R\$ 360.526,08 | R\$ 901.315,20 |
| Vigilante noturno - Base GPI | R\$ 18.462,08 | R\$ 221.544,96 | R\$ 553.862,40 |
| Vigilante - Base GPI | R\$ 15.859,14 | R\$ 190.309,68 | R\$ 475.774,20 |
| Vigilante noturno - Base NEPOM | R\$ 18.462,08 | R\$ 221.544,96 | R\$ 553.862,40 |
| Vigilante - Base NEPOM | R\$ 15.859,14 | R\$ 190.309,68 | R\$ 475.774,20 |
| Vigilante noturno - Canil DRE | R\$ 18.462,08 | R\$ 221.544,96 | R\$ 553.862,40 |
| Vigilante - Canil DRE | R\$ 15.859,14 | R\$ 190.309,68 | R\$ 475.774,20 |
| Vigilante noturno - DPF/GOY/RJ | R\$ 17.038,44 | R\$ 204.461,28 | R\$ 511.153,20 |
| Vigilante - DPF | | | |

| | | | |
|--|----------------|----------------|------------------|
| /GOY/RJ | R\$ 14.615,54 | R\$ 175.386,48 | R\$ 438.466,20 |
| Vigilante noturno - DPF/ARS/RJ | R\$ 17.450,36 | R\$ 209.404,32 | R\$ 523.510,80 |
| Vigilante - DPF /ARS/RJ | R\$ 15.027,42 | R\$ 180.329,04 | R\$ 450.822,60 |
| Vigilante noturno - DPF/MCE/RJ | R\$ 17.038,44 | R\$ 204.461,28 | R\$ 511.153,20 |
| Vigilante - DPF /MCE/RJ | R\$ 14.615,54 | R\$ 175.386,48 | R\$ 438.466,20 |
| Vigilante noturno - DPF/NRI/RJ | R\$ 17.194,12 | R\$ 206.329,44 | R\$ 515.823,60 |
| Vigilante - DPF /NRI/RJ | R\$ 14.771,20 | R\$ 177.254,40 | R\$ 443.136,00 |
| Vigilante noturno - DPF/NIG/RJ | R\$ 17.225,04 | R\$ 206.700,48 | R\$ 516.751,20 |
| Vigilante - DPF /NIG/RJ | R\$ 14.802,12 | R\$ 177.625,44 | R\$ 444.063,60 |
| Vigilante noturno - DPF/VRA/RJ | R\$ 17.185,28 | R\$ 206.223,36 | R\$ 515.558,40 |
| Vigilante - DPF /VRA/RJ | R\$ 14.762,38 | R\$ 177.148,56 | R\$ 442.871,40 |
| Operador de telemarketing | R\$ 22.114,80 | R\$ 265.377,60 | R\$ 663.444,00 |
| Carregador | R\$ 27.145,88 | R\$ 325.750,56 | R\$ 814.376,40 |
| Motorista | R\$ 69.812,76 | R\$ 837.753,12 | R\$ 2.094.382,80 |
| Conferente | R\$ 25.688,16 | R\$ 308.257,92 | R\$ 770.644,80 |
| Projetista - civil | R\$ 23.709,64 | R\$ 284.515,68 | R\$ 711.289,20 |
| Técnico em laboratório - química | R\$ 16.123,78 | R\$ 193.485,36 | R\$ 483.713,40 |
| Técnico Contabilidade | R\$ 48.371,34 | R\$ 580.456,08 | R\$ 1.451.140,20 |
| Técnico em obras civis | R\$ 48.371,34 | R\$ 580.456,08 | R\$ 1.451.140,20 |
| Técnico em laboratório meio ambiente | R\$ 16.123,78 | R\$ 193.485,36 | R\$ 483.713,40 |
| Técnico em laboratório - geologia | R\$ 16.123,78 | R\$ 193.485,36 | R\$ 483.713,40 |
| Copeiragem | R\$ 13.964,58 | R\$ 167.574,96 | R\$ 418.937,40 |
| Recepcionista - NFTI | R\$ 27.445,64 | R\$ 329.347,68 | R\$ 823.369,20 |
| Recepcionista Bilíngue - NFTI | R\$ 15.773,28 | R\$ 189.279,36 | R\$ 473.198,40 |
| Supervisor - NFTI | R\$ 22.373,52 | R\$ 268.482,24 | R\$ 671.205,60 |
| Tratador de cães | R\$ 17.369,84 | R\$ 208.438,08 | R\$ 521.095,20 |
| Projetista - elétrica | R\$ 23.094,06 | R\$ 277.128,72 | R\$ 692.821,80 |
| Projetista - arquitetura | R\$ 23.094,06 | R\$ 277.128,72 | R\$ 692.821,80 |
| Recepcionista NFTI - sazonal - 6 meses | R\$ 109.782,56 | R\$ 658.695,36 | R\$ 1.646.738,40 |

Na licitação a contratação deverá ser disposta da seguinte maneira:

| GRUPO | ITEM | DESCRIÇÃO | Uni. | QUANTIDADE | VALOR MENSAL | VALOR TOTAL (12 MESES) | VALOR TOTAL (30 MESES) |
|-------|------|--|------|------------|----------------|---------------------------|---------------------------|
| | 1 | Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços contínuos de vigilância para atender as necessidades da Superintendência Regional de Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e suas Unidades descentralizadas. | Mês | 30 | R\$ 488.598,44 | R\$ 5.863.181,28 | R\$ 14.657.953,20 |
| 1 | 2 | Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços contínuos de operador de telemarketing, carregador, motorista, conferente, projetista, técnicos de química, contabilidade, obras civis, meio ambiente e geologia, copeiragem, recepção, supervisão e tratador de cães, para atender as necessidades da Superintendência Regional de Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e suas Unidades descentralizadas. | Mês | 30 | R\$ 456.702,00 | R\$ 5.480.424,00 | R\$ 13.701.060,00 |
| | | Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços contínuos de | | | | | |

| | | | | | | | |
|-------------|---|--|-----|----|------------------|-------------------|-------------------|
| | 2 | recepção SAZONAL para atender as necessidades do NFTI em épocas específicas do ano | Mês | 15 | R\$ 109.782,56 | R\$ 658.695,36 | R\$ 1.646.738,40 |
| VALOR TOTAL | | | | | R\$ 1.055.083,00 | R\$ 12.002.300,64 | R\$ 30.005.751,60 |

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A justificativa para o não parcelamento da solução consta na descrição da necessidade deste ETP.

Ademais, houve a separação do serviço de vigilância patrimonial dos demais serviços.

Tal ação demonstra que a Administração teve a preocupação de avaliar cada serviço separadamente para evitar o cerceamento da concorrência e competição entre os potenciais fornecedores.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A presente contratação está alinhada com os objetivos estratégicos e ações estratégicas delimitados na Resolução nº 005-CGPF/PF, de 12 de agosto de 2021, que aprova a atualização do Plano Estratégico 2014/2022, o Mapa Estratégico da Polícia Federal 2021/2023, os objetivos estratégicos e as ações estratégicas, o plano estratégico, o detalhamento dos indicadores estratégicos e a descrição detalhada dos objetivos estratégicos e das ações estratégicas.

A presente contratação, da maneira pretendida no presente ETP não está prevista no PAC 2025 da unidade 20025 - SR/PF/RJ.

Porém, versa-se apenas da formatação da contratação. A necessidade da contratação é registrada no sistema SEI pelo setores competentes demandantes de maneira tempestiva.

Assim, é procedida a solicitação da autorização extemporânea para comportar a solicitação de contratação na formatação em tela.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

São os benefícios a serem alcançados com a formatação da contratação pretendida:

- Redução dos custos administrativos;
- Melhora na gestão contratual;
- Garantir maior atratividade para os licitantes;
- Evitar a fragmentação desnecessária de objetos similares.
- Redução do número de processos licitatórios e contratuais;
- Redução de despesas com fiscalização, gestão e acompanhamento de contratos;
- Economia de tempo e recursos humanos da equipe administrativa.

13. Providências a serem Adotadas

Não há.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Impactos ambientais são as alterações no ambiente causadas pelas ações humanas.

Os impactos ambientais podem ser considerados positivos e negativos.

Os impactos negativos ocorrem quando as alterações causadas geram risco ao ser humano ou para os recursos naturais encontrados no espaço.

Por outro lado, os impactos são considerados positivos quando as alterações resultam em melhorias ao meio ambiente.

A presente contratação visa gerar impactos ambientais positivos, uma vez que haverá previsão da responsabilidade ambiental da futura contratada, que todo o material e equipamento a ser utilizado são pertencem ao patrimônio da CONTRATANTE, os quais possuem composição, características ou componentes sustentáveis, atendendo, dessa forma, o disposto na Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010, exceto aqueles em que não se aplica a referida norma.

A Contratada deverá, ainda, respeitar as Normas Brasileiras (NBR) publicadas pela ABNT sobre resíduos sólidos, com orientações da contratante.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Declara-se viável a presente contratação, a fim de conferir maior produtividade da atividade-meio, resultado, como consequência, em maior e com melhor qualidade, produtividade da atividade-fim.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

VANDERSON BERNARDES DA SILVA

ALEXANDRE SILVA DE OLIVEIRA

ALANDRO MARTINS LIMA

MICHEL DOS SANTOS BITANA

FERNANDO JOSE BARROS CASTELLOES

PAULO MAURICIO RABELLO BASTOS

ANDERSON DE SOUZA PASSOS

RICARDO AUGUSTO BALTAR RIBEIRO